



# Adaptive Leadership

ทักษะผู้นำแห่งอนาคต

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนพล ก่อฐานะ

Tel : 081-840-6444

E-mail : [tanapol.ko@ssru.ac.th](mailto:tanapol.ko@ssru.ac.th)

[tanapolkortana@yahoo.com](mailto:tanapolkortana@yahoo.com)

# ADAPTIVE LEADERSHIP

คือ

คุณสมบัติของการเป็นผู้นำที่ • ยืดหยุ่น ไม่ตายตัว  
พร้อมจะปรับตัวเอง พลิกแพลงแนวทาง หากกลยุทธ์ใหม่  
เพื่อสร้างเปลี่ยนแปลงให้สำเร็จ

## RONALD HEIFETZ

นิยามผู้นำในความหมายนี้ว่า

คือ

คนที่สามารถนำพา  
องค์กรหรือทีมงาน  
ฝ่าฟันความเปลี่ยนแปลง

หรือ

แก้ไขปัญหาที่เปลี่ยนแปลง  
ผันผวนตลอดเวลาได้

## ผู้นำแห่งอนาคต

คือ

ผู้นำที่มีทักษะ  
Adaptive Leadership

เป็น

คนที่ยอมรับว่าตัวเองไม่รู้ และ  
โน้มตัวลงมาเรียนรู้  
ไปพร้อม ๆ กันกับทีมงาน

**ตัวชี้วัดความเป็น  
Adaptive Leadership**  
โดย Ronald Heifetz (2009)

เอาตัวรอดได้

เอาตัวรอดกับ • ความเปลี่ยนแปลง  
ที่เกิดขึ้นได้

เติบโตแบบยั่งยืน

โดยคำนึงถึง • สิ่งแวดล้อม  
• ความเชื่อมโยง  
• ความหลากหลาย

**ผู้นำแห่งอนาคต** คือ ผู้สร้างคุณค่าที่แตกต่าง สร้างความเปลี่ยนแปลงได้

# ปัญหาหรือความท้าทายที่ใช้เป็นตัวชี้วัดภาวะผู้นำ

## ปัญหาเชิงเทคนิค (Technical Challenge)

- นิยามได้ชัดเจน
- แก้ไขได้ด้วยผู้เชี่ยวชาญ
- แก้ไขได้ในระยะสั้น
- ใช้อำนาจจัดการได้
- แก้ไขด้วยการเรียนรู้เชิงข้อมูล
- ใช้ความสามารถส่วนบุคคล
- เจอแรงต้านไม่มาก

## ปัญหาที่มีความแปรผัน (Adaptive Challenge)

- ยากต่อการนิยาม
- ไม่สามารถแก้ไขด้วยผู้เชี่ยวชาญ
- ใช้ระยะเวลานานกว่าจะสัมฤทธิ์ผล
- เปลี่ยนแปลงตั้งแต่ทัศนคติ  
ความเชื่อ และพฤติกรรม
- ต้องอาศัยความร่วมมือกัน
- ต้องมีผู้นำที่ดีในการจัดการ

**Digital**



**Challenge**

**Disruption**



**Crisis**

- War
- Outbreak
- Disaster

## Steps of the Loser



ไม่รู้ ไม่เห็น

ไม่เป็น ไม่ทำ

ไม่เรียนรู้  
และไม่พัฒนา

ผู้แพ้

## Steps of the Winner



## คุณสมบัติสำคัญ



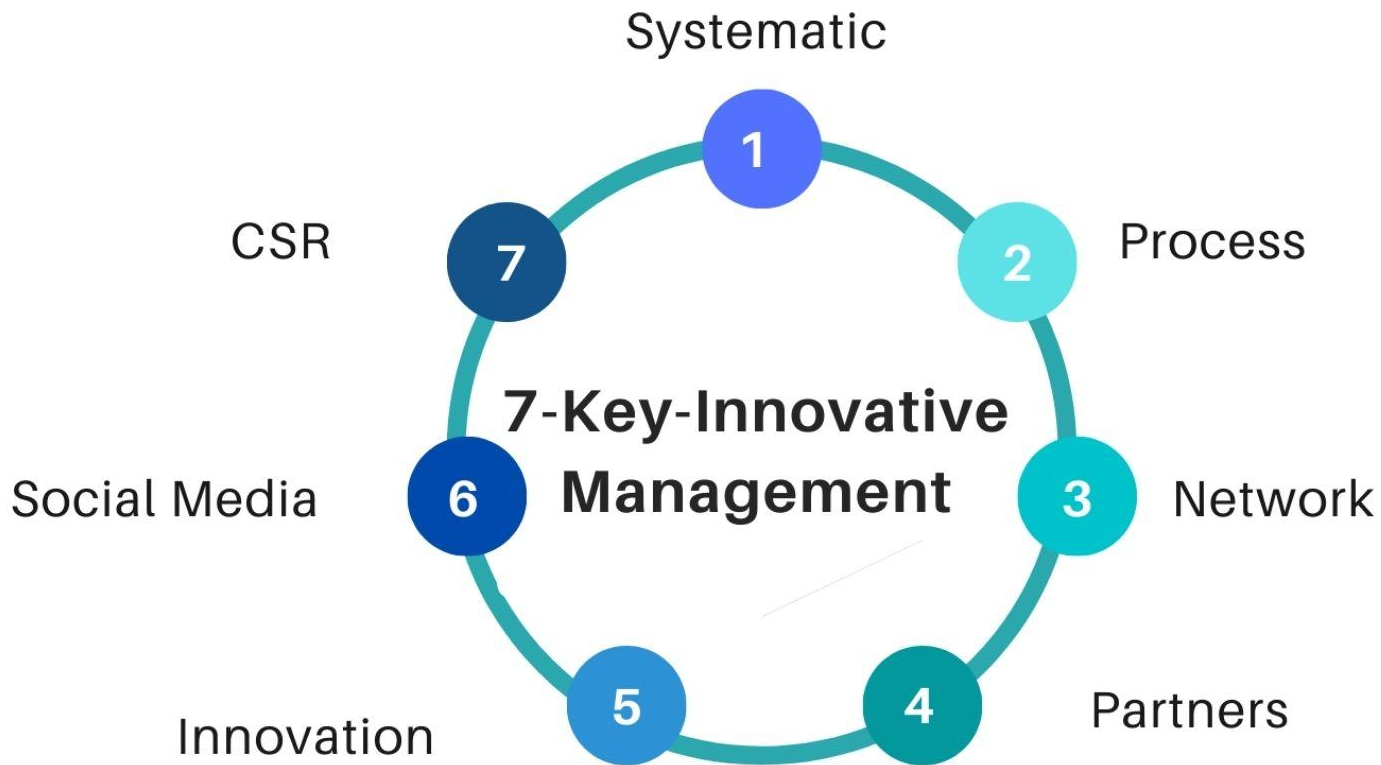
Reference:

Couros,G. (2015).The Innovator's Mindset. San Diego, CA: Dabe Burgess consulting, Inc.

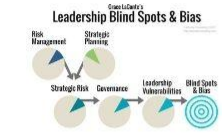
รองศาสตราจารย์ ดร. กฤษณรวิ คำขาย

Augmented by  
Dr. Tanapol Kortana  
(2019)

# การจัดการเชิงนวัตกรรม



# การจัดการอุปสรรค



ค้นหาอุปสรรค

ออกแบบวิธีแก้อุปสรรค

แก้ไขและเดินต่อได้



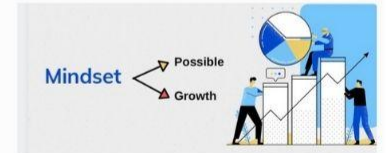
เริ่มต้น

อุปสรรคที่แก้ไขไม่ได้ ให้หลีกเลี่ยงการเผชิญ

Threat is a condition.



Growth Mindset : Challenge



ต้องคิดบวก เป็นไปได้ เจริญก้าวหน้า ทำง่าย

หมายเหตุ: เน้นความถูกต้อง ถูกกฎหมาย หรือข้อบังคับ

ผศ. ดร.ธนพล ก่อฐานะ (2566)

# การบูรณาการการจัดการความเสี่ยงร่วมกับการจัดการเชิงนวัตกรรม

Integrating Strategic Risk Management with Innovative Management

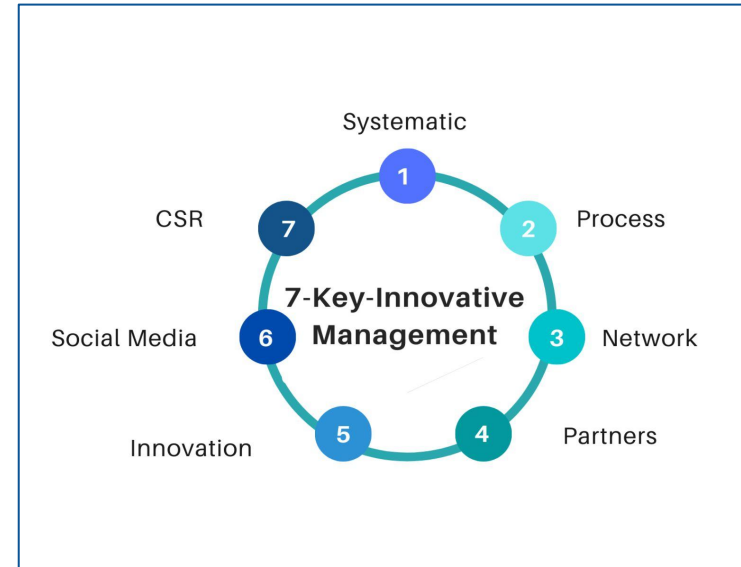
การบูรณาการการจัดการความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์กับการจัดการเชิงนวัตกรรม

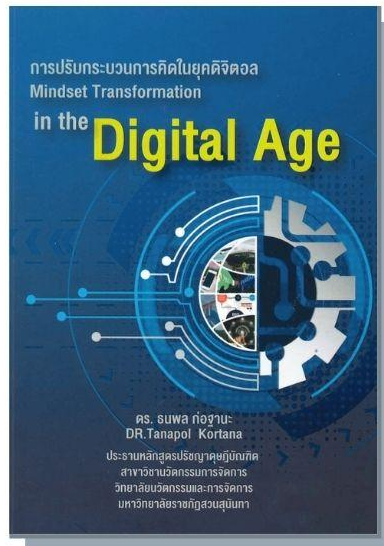
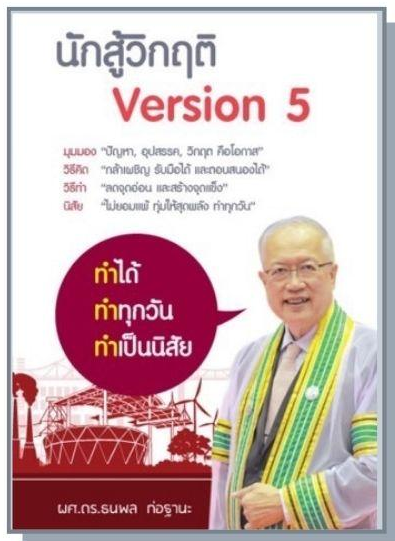
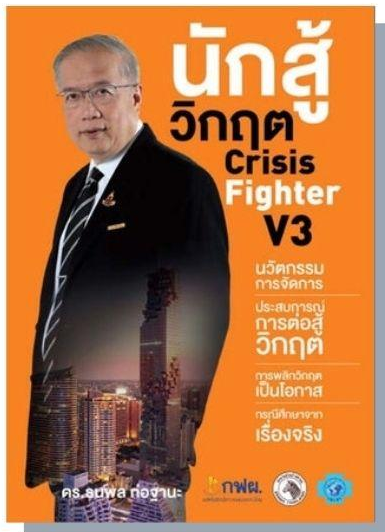


การบูรณาการการจัดการความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ร่วมกับการจัดการเชิงนวัตกรรมช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและสร้างมูลค่าเพิ่ม

Strategic Risk Management Integrating with Innovative Management enhances more performance and value.

ผศ.ดร.สุพลา ต๋อธวัช





Tel : 081-840-6444

E-mail : tanapol.ko@ssru.ac.th/  
tanapolkortana@yahoo.com

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนพล ก่อฐานะ**



# Winner or Loser

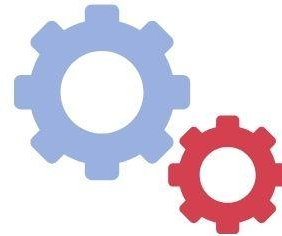


เราเลือกได้ว่า เราจะเป็น ผู้ชนะ หรือ ผู้แพ้

## Question & Answer

ผศ. ดร.ธนพล ก่อฐานะ (2566)

**Thank you**



ผศ. ดร.ธนพล ก่อฐานะ (2566)